



Gender-Star

Wenn eine neutrale Formulierung nicht möglich ist, gilt es den Gender-Star zu nutzen, dargestellt durch ein Sternchen* vor der femininen Endung. Der Gender-Star dient der sprachlichen Abbildung aller Geschlechtsidentitäten.

Beispiele

Professoren	➤ Professor*innen
Wissenschaftler	➤ Wissenschaftler*innen
Teilnehmer	➤ Teilnehmer*innen
Doktoranden	➤ Doktorand*innen
Forscherguppe	➤ Forscher*innengruppe
Mitarbeitergespräch	➤ Mitarbeiter*innengespräch
Expertenrunde	➤ Expert*innenrunde

Ansprache im Schriftverkehr...

Sehr geehrte*r Mika Lange, ...
Guten Tag Micha Müller, ..

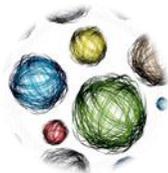


Ansprache in Reden und Grußworten...

Sehr geehrtes Publikum, ... Liebe Studierende, ...
Liebe Beschäftigte, ... Sehr geehrte Gäste, ...

Abkürzung akademischer Grade oder Titel...

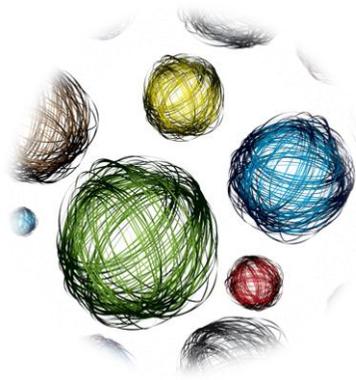
Prof*in, Dr*in, Dipl.-Päd*in, Dipl.-Ing*in



Empfehlungen für eine geschlechtergerechte Sprache



Gleichstellungsbüro
der Universität Bonn



Geschlechtergerechte und diversitätssensible Sprache

Die Förderung von Chancengleichheit und Anerkennung von Vielfalt zählt zu den Grundprinzipien und Werten der Universität Bonn. Ein sensibler Umgang mit Sprache würdigt die Gleichstellung aller Geschlechter und wirkt struktureller Diskriminierung entgegen. Dies gilt es, auch in der Kommunikation nach innen und außen sichtbar zu machen.

Die Sprache ist unser wichtigstes Kommunikationsmedium. Sie spiegelt nicht nur gesellschaftliche Normen und Machtverhältnisse wider, sondern sie hat auch Einfluss auf unsere Wahrnehmung und Bewusstseinsbildung. Sprache ist kein statisches Kommunikationssystem. Sie hat sich im Laufe der Zeit immer wieder verändert und sich dabei den jeweiligen politischen und sozialen Rahmenbedingungen angepasst. Sprache beeinflusst auch den Umgang der Menschen miteinander, denn sie kann Individuen wie Gruppen gleichermaßen ausschließen und herabsetzen, genauso aber auch einbeziehen und wertschätzen. Deswegen ist es wichtig, auf einen geschlechtergerechten und diversitätssensiblen Sprachgebrauch zu achten.

Das Gleichstellungsbüro der Universität Bonn empfiehlt zur Umsetzung einer geschlechtergerechten Sprache **neutrale Formulierungen** sowie den **Gender-Star** zu verwenden.

Neutrale Formulierungen

Mit geschlechterneutralen Formulierungen werden Diskriminierungen vermieden, da kein Geschlecht explizit benannt und somit alle Menschen angesprochen werden.

Beispiele

Studenten	➤ Studierende
Mitarbeiter	➤ Beschäftigte
Abteilungsleiter	➤ Abteilungsleitung

Sitzungen...

Rednerpult	➤ Redepult
Rednerliste	➤ Redeliste
Teilnehmerliste	➤ Teilnahmeliste
Vertreter	➤ vertreten durch
Protokollant	➤ das Protokoll schreibt

Anträge, Formulare...

Name des Antragsstellers	➤ (Ihr) Name
Vorgesetzter	➤ vorgesetzte Person
Unterschrift des Vorgesetzten	➤ (Ihre) Unterschrift
Der Antragsteller hat den Antrag vollständig auszufüllen.	➤ Der Antrag ist vollständig auszufüllen.
Ansprechpartner	➤ Auskunft gibt...
Herausgeber	➤ herausgegeben von
Teilnehmergebühr	➤ Teilnahmegebühr